

STELLENPLAN

LANDESVERBAND LIPPE

**HAUSHALTSJAHR
2015**

Vorbemerkungen

1. Für die Haushaltsführung des Landesverbandes Lippe ist das für das Land Nordrhein-Westfalen geltende Haushaltsrecht sinngemäß anzuwenden (§ 13 der Satzung des Landesverbandes Lippe). Die danach jährlich aufzustellende Haushaltssatzung enthält einen Stellenplan, mit dem, nach den entsprechenden Haushaltskapiteln geordnet, die Plan-/Stellen ausgebracht sind. Er ist verbindlich, soweit nicht durch Haushaltssatzung oder Haushaltsplan etwas anderes bestimmt ist (Grundsatz der Stellenbindung).
2. Plan-/Stellen sind nach Besoldungsgruppen und Amtsbezeichnungen bzw. nach Entgeltgruppen ggf. ergänzt um Funktionsbezeichnungen, auszuweisen. Bei Plan-/Stellen, die nur Teilzeitbeschäftigungen zulassen, werden die entsprechenden wöchentlichen Arbeitszeiten in Form eines Haushaltsvermerkes angegeben.
3. Gemäß § 8 des Gesetzes über den Landesverband Lippe vom 05.11.1948 sind die Beamten des Landesverbandes Lippe hinsichtlich ihrer Besoldung, ihres Ruhegehaltes, der Hinterbliebenenversorgung und der sonst beamtenrechtlichen Bestimmungen den Beamten des Landes Nordrhein-Westfalen gleichzustellen. Das gleiche gilt für die Beschäftigten des Landesverbandes Lippe.

Demzufolge gelten für die Beamten das Beamtenrecht des Landes Nordrhein-Westfalen und für die Beschäftigten der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), ergänzt um den TV-Forst.

4. Für die Plan-/Stellenbewirtschaftung gelten die haushaltsgesetzlichen Regelungen des Landes Nordrhein-Westfalen, soweit sie für den Landesverband Lippe Anwendung finden. Über Ausnahmen entscheidet die Verbandsversammlung.
5. Auf der Basis des Stellenplanes werden in den jeweiligen Kapiteln des Haushaltsplanes die Personalkosten veranschlagt. Hinsichtlich der Deckungsfähigkeit gelten die Regelungen der Haushaltssatzung.
6. Ab Haushaltsjahr 2008 wird den Forstwirten, zum Tabellenentgelt ein Leistungsentgelt gezahlt. Einzelheiten regelt der TV-Forst bzw. noch zu schließender landesbezirklicher Tarifvertrag. Haushaltsmittel für Leistungsentgelt sind im Kapitel 23 veranschlagt.
7. Beschäftigten dürfen höherwertige Tätigkeiten nur übertragen werden, wenn eine Stelle entsprechender Wertigkeit haushaltsmäßig zur Verfügung steht. Das gleiche gilt für einen neuen Zuschnitt von Tätigkeiten.
8. Jede Plan-/Stelle kann mit mehreren teilzeitbeschäftigten Beamten oder Beschäftigten mit der Maßgabe, dass die durchschnittliche gesetzliche bzw. tarifliche Wochenarbeitszeit jeweils nicht überschritten werden darf, besetzt werden. Plan-/Stellen, denen ein Amt zugeordnet ist, dessen zugrundeliegende Funktion nicht teilbar ist, sollen nicht mit mehreren Teilzeitbeschäftigten besetzt werden.

Zurzeit bestehen nachstehende Wochenarbeitszeitregelungen:

Beamte

1. 39 Wochenstunden mit Vollendung des 60. Lebensjahres oder bei einem Grad der Schwerbehinderung von mindestens 80 v. H.
2. 39,83 (39 Stunden 50 Minuten) Wochenstunden bei einem Grad der Schwerbehinderung von min. 50 v. H.
3. 40 Wochenstunden mit Vollendung des 55. Lebensjahres
4. 41 Wochenstunden bis Vollendung des 55. Lebensjahres.

Beschäftigte

39,83 Wochenstunden (39 Stunden 50 Minuten).

Die Wochenstundenzahlen von Teilzeitbeschäftigten sowie die Festlegung reduzierter Stundenanteile durch Stellenplanvermerk sind mit prozentualen Anteilen bezogen auf eine Vollzeitstelle ausgewiesen.

38,5 Wochenstunden für Forstwirte.

9. Freiwerdende Plan-/Stellen dürfen nur innerhalb des jeweiligen Kapitels eingesetzt werden; ausgenommen hiervon sind Stellen aus Pools im Kapitel 11 und für Volontäre sowie Praktikanten, die auch in anderen Kapiteln des Stellenplanes verwendet werden dürfen, soweit dort die notwendigen Haushaltsmittel zur Verfügung stehen.

Für Ausbildungsstellen, befristete Weiterbeschäftigung von Auszubildenden, Volontäre sowie Stellen für den Reinigungsdienst wurden im Kap. 11 Pools gebildet, auf den alle übrigen Abteilungen nach verwaltungsinterner Absprache mit der Hauptabteilung zugreifen können, soweit sich die Verteilung nicht aus dem Stellenplan ergibt. Die Finanzierung der Ausbildungsstellen erfolgt aus Kapitel 11; die Kosten für befristete Weiterbeschäftigung von Auszubildenden, Volontäre und Reinigungsdienst sind jeweils aus dem Kapitel zu zahlen, das die entsprechenden Stellen in Anspruch nimmt.
10. Durch Arbeitszeitreduzierung freiwerdende Stunden können in dem jeweiligen Kapitel anderen Stellen zugewiesen werden, soweit diese Maßnahmen sich im Rahmen der planmäßigen Gesamtpersonalkosten halten; hierzu bedarf es einer Entscheidung durch die Verbandsleitung.
11. Plan-/Stellen können für Zeiträume, in denen Stelleninhabern vorübergehend keine oder keine vollen Dienstbezüge zu gewähren sind, im Umfang der nicht in Anspruch genommenen Plan-/Stellenanteile für ein Beschäftigungsverhältnis in Anspruch genommen werden. Entsprechendes gilt für Plan-/Stellen, die durch Altersteilzeitgenehmigungen frei werden (Freistellungszeitraum).
12. Für Beschäftigte, die sich aufgrund der Altersteilzeitregelung in der Freistellungsphase befinden, brauchen keine Plan-Stellen vorgehalten zu werden, soweit es keine Nachfolge gibt und die Stelle nicht wieder besetzt wird. Bei den entsprechenden Haushaltsstellen sind entsprechende Hinweise über die Zahlung von Personalkosten für ATZ-freigestellte Beschäftigte zu geben.
13. Für freiwerdende Planstellen, die mit einem Vermerk versehen sind, gilt die Auflage unverzüglich. Ansonsten sind bei Freiwerden von Planstellen möglichst Inhaber von Planstellen, die mit einem k.w.-Vermerk versehen sind, zu berücksichtigen, soweit sie qualifiziert sind bzw. dahingehend qualifiziert werden können.

14. Der Stellenplan 2015 spiegelt

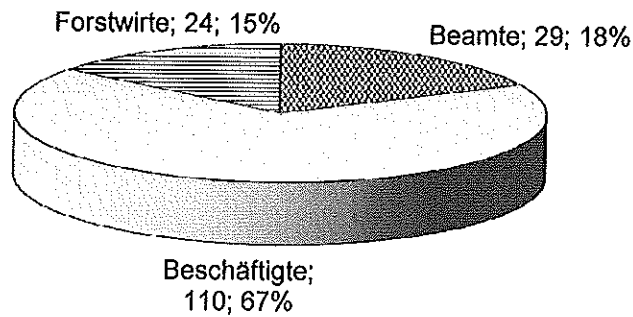
- a) das von der Verbandsversammlung am 22.11.2002 verabschiedete Gesamtkonzept zur Absicherung der Gesamtwirtschaftlichkeit einschließlich des Strukturmaßnahmenkataloges und der Personalbedarfsplanung sowie die Entscheidung der Verbandsversammlung vom 30.7.2003 über weitere Maßnahmen zur Optimierung und zur Zukunftssicherung des Forstbetriebes des Landesverbandes Lippe mit korrigierter Personalbedarfsplanung sowie
- b) das Ergebnis der Organisationsuntersuchung des Staatl. Rechnungsprüfungsamtes Detmold entsprechend dem Beschluss des Hauptausschusses vom 07.02.2007,
- c) den Betriebsübergang des Weserrenaissance-Museums auf den Landesverband Lippe aufgrund des Vertrages vom 21.12.2011 zum 01.01.2012 sowie

Personalüberhänge sind durch k.w.-Vermerke (quantitative Ausweisung) kenntlich gemacht worden. Bei Freiwerden einer Plan-/Stelle, die nicht mit einem k.w.-Vermerk versehen ist, ist bei Wiederbesetzung eine neue Stellenbewertung festzulegen. Bei Plan-/Stellen für Abteilungsleiter/-innen erfolgt die Funktions- und Stellenbewertung mit der jeweiligen Umsetzung der neuen Organisationsstruktur. Stellen die nach BAT im Wege des Bewährungsaufstiegs geschaffen wurden sind aufgrund der veränderten Strukturen des TV-L zurückgeführt bzw. mit einem k.u.-Vermerk versehen worden.

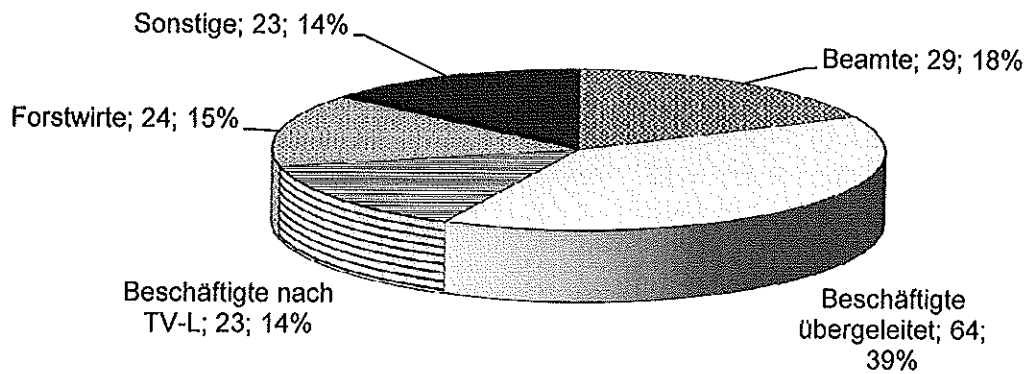
Für den Umsetzungsprozess sind darüber hinaus folgende mit der Personalvertretung geschlossene Dienstvereinbarungen zu beachten:

- 1. Dienstvereinbarung Umsetzung struktureller Veränderungen beim LVL vom 22./24.01.2003;
 - 2. Nachtrag zur vorgenannten Dienstvereinbarung vom 3./8.12.2003;
 - 3. Dienstvereinbarung über die Einführung variabler Arbeitszeiten im Rahmen eines Jahresarbeitszeitkontos für die Forstverwaltung des Landesverbandes Lippe vom 03.11.2010.
- d) die neuen Strukturen mit Dienstleistungspools und
 - e) Maßnahmen im Rahmen des Konsolidierungskonzeptes 2013 – 2017 wider.

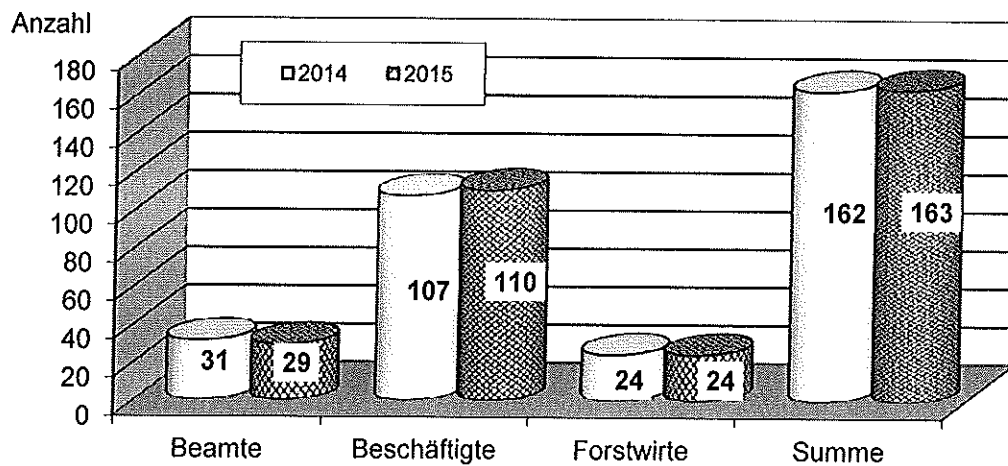
Aufteilung in Beamten-, Beschäftigten- und Forstwirtstellen



Aufteilung in Beamten-, Beschäftigten- Forstwirt- und sonstige Stellen (Azubi/Praktikanten/Volontäre/ABM)



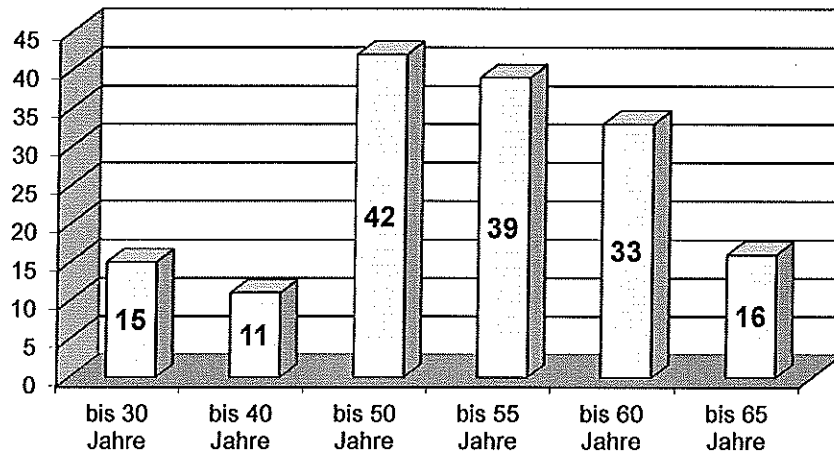
Stellenvergleich Vorjahr



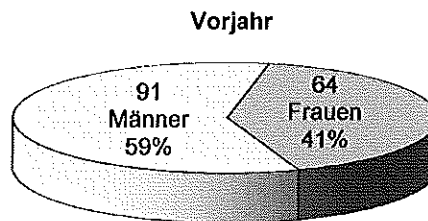
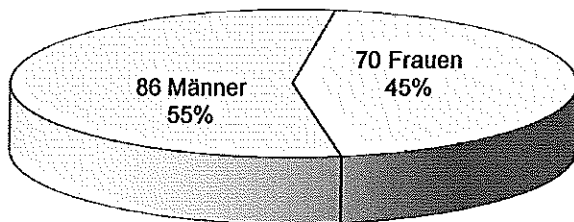
Altersstatistik Aktive - Stand: 01.01.2015

Anzahl: 156 (Vorjahr 155)

Anzahl
Beschäftigte

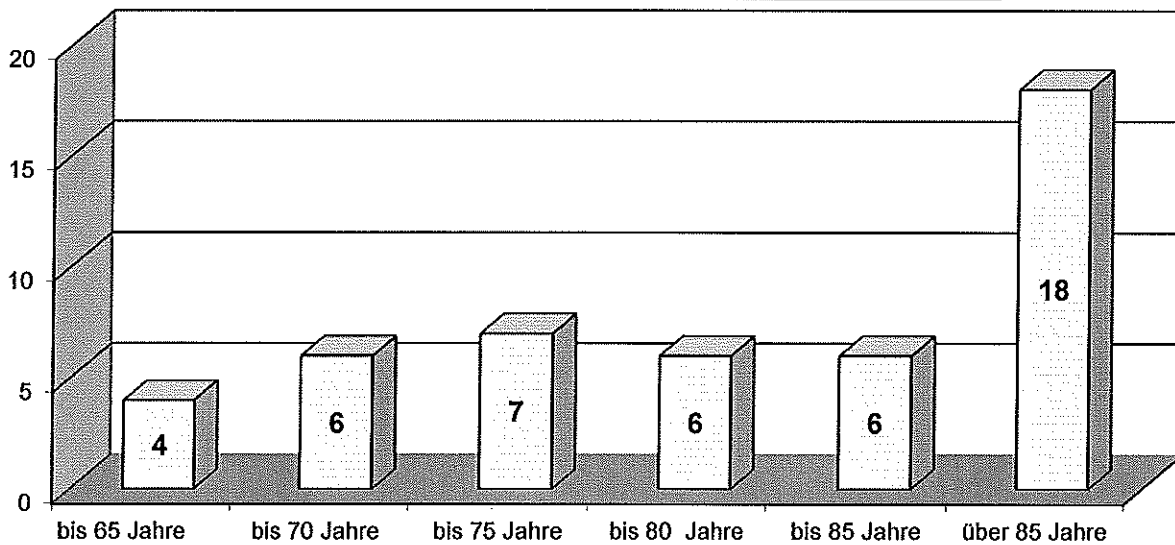


Aufteilung Aktive: Frauen/Männer



Altersstatistik Versorgungsempfänger - Stand: 01.01.2015

Anzahl: 47 (Vorjahr 47)



Anzahl der Versorgungsempfänger (einschl. Witwen):

Kap. 11	Zentrale Dienste	6	Staatsbad Meinberg GmbH	4
Kap. 21	Immobilienabteilung	1	Staatsbad Salzuflen GmbH	4
Kap. 23	Forstabteilung	25		
Kap. 31	Lipp. Landesbibliothek	5		
Kap. 32	Lipp. Landesmuseum	1		
Kap. 37	Weserrenaissancemuseum	1	Summe	47

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
11	<u>1. Zentrale Dienste</u>							
	1.1 Planstellen (Beamte) BBesG							
	A. Verbandsleitung							
	Verbandsvorsteherin/-vorsteher	B 4/B 5	1	1	0	1	B 4	AE 380 € mtl.
	Allgemeine Vertreterin/Allgemeiner Vertreter der							
	Verbandsvorsteherin/des Verbandsvorstehers,	A 16	1	1	0	1	Gleichzeitig Leiter(in) der Hauptabteilung; Gesch.führung Denkmal-Stiftung	AE 100 € mtl. (Allg. Vertr. Verbandsvorsteher), AE 300 € mtl. (Gf. Denkmal-Stiftung) k.u. (Umsetzung 07/2015)
	Ltd. LV-Verwaltungsdirektorin/-direktor							
	B. Hauptabteilung							
	Leitung Hauptabteilung (siehe zu A. Verbandsleitung)							
	C. Finanzabteilung							
	Ltd. LV-Verwaltungsdirektorin/Verwaltungsdirektor Leitung Finanzabteilung	A 16	1	1	0	1		
	LV-Oberamtsrätin/-rat	A 13	1	1	0	1		
	Summe (Beamte)		4	4	0	4		
	Davon entfallen auf:							
	A. Verbandsleitung		2	2	0	2		
	B. Finanzabteilung		2	2	0	2		
	Summe (Beamte)		4	4	0	4		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle 1.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
11	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	11	4	3	1	3	Stelle Datenschutzbeauftragter (t.w.)	0,5 k.w., entfallend auf EG 11 u. EG 10 (Umsetzung 03/2018), 1 Stellenumwandlung von EG 10
		10	3	3	0	3	1 Stelle Gleichstellungsbeauftragte (t.w.)	1 Stellenumwandlung nach EG 11 1 x TZ mit 87,87% (35 WStd.), 0,25 k.w. (Umsetzung 11/2024)
		9	1	1	0	1		
		8	2	2	0	2	1xTZ 75% Kap. 11 u. 1 x TZ 25% DMS	
	Sonstiger Dienst	6	1	2	-1	2	besetzt mit EG 9, 50 % Einsatz und Erstattung Kap. 23	
	Summe (Beschäftigte)		11	11	0	11		
	Davon entfallen auf:							
	A. Hauptabteilung		8	8	0	8		
	B. Finanzabteilung		3	3	0	3		
	Summe (Beschäftigte)		11	11	0	11		
	Nachrichtlich (ATZ):		3	3	0	3	ATZ-Freistellungen, 03/15, 05/15, 05/15	
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1. Beamte		4	4	0	4		
	2. Beschäftigte		11	11	0	11		
	Summe		15	15	0	15		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
11	Davon entfallen auf: A. Verbandsleitung B. Hauptabteilung C. Finanzabteilung		2 8 5	2 8 5	0 0 0	2 8 5		
	Gesamtsumme des Kapitels		15	15	0	15		0,75 x k.w., 1 k.u.
	1.3 Pools							
	1.3.1 Pool Reinigungsdienst	2	4	4	0	5 TZ-Kräfte mit 105,86 WStd.	Kostenstellenmäßig verteilen sich die 5 TZ- Kräfte wie folgt: Kap. 31 2 TZ 25 WStd. 25 WStd. Kap. 32 3 TZ (3 x 18,62 WStd.) 55,86 WStd. 5 TZ 105,86 WStd. (105,86 WStd. = 2,657 Vollzeitstellen; aufger. 3 Stellen) Die anfallenden Kosten gehen anteilmäßig zu Lasten der jeweiligen Kapitel.	TZ mit 2,657 Stellenanteilen (105,86 WStd)
	1.3.2 Pool Auszubildende		9	9	0	8		
	1.3.3 Pool befristete Übernahme von Auszubildenden	5	2	2	0	2	Befristete Weiterbeschäftigung für längstens 1 Jahr; (Beschluss der Verb.- Vers. vom 17.09.2008); die anfallenden Kosten gehen zu Lasten der Kapitel, in denen die jew. Beschäftigung erfolgt	
	1.3.4 Pool Volontäre, Praktikanten, stud. Hilfskräfte							
	1.3.4.1 im Kulturbereich (Kap. 31,32 u. 33)		4	4	0	4	Kosten trägt die jeweils beschäftigende Abteilung	
	1.3.4.2 in der Bodendenkmalpflege (Kap. 32)		2	2	0	1	1x Volontariat, 1x 480,- € /Basis	Die Besetzung darf nur erfolgen, wenn die hierfür anfallenden Personalkosten durch Dritte getragen werden.
	1.3.4.3 in den übrigen Abteilungen		4	4	0	1	Kosten trägt die jeweils beschäftigende Abteilung	
Summe			10	10	0	6		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
	1.3.4.4 Pool Presse- und Öffentlichkeitsarbeit							
	1.3.4.4.1 Planstellen (Beamte) BBesG							
	Forstamtsrätin/-amtsrat	A 12	0	1	-1	1	z. Zt. besetzt mit EG 10. 50% der Kosten entfallen auf Denkmal-Stiftung;	1 Stellenumwandlung nach EG 10
	Summe (Beamte)		0	1	-1	1		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	1.3.4.4.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Sonstiger Dienst	11	2	2	0	2		1 x TZ mit 50% (19,92 WStd.), 1 x TZ mit 29,88% (11,9 WStd.) 2 x k.u.
		10	2	1	1	1		1 Stellenumwandlung von A 12
		9	1	1	0	1		1 x TZ mit 82,5% (32,86 WStd.),
	Summe (Beschäftigte)		5	4	1	4		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1. Beamte		0	1	-1	1		
	2. Beschäftigte		5	4	1	4		
	Gesamtsumme Pool Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit		5	5	0	5		2 x k.u.

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
	1.3.4.5 Pool Strukturelles Gebäudemanagement							
	1.3.4.5.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0		
	Summe (Beamte)		0	0	0	0		
	Dienstwohnungsinhaber		0	0	0	0		
	1.3.4.5.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Sonstiger Dienst	6	3	3	0	3		3 k.u. (Umsetzung 03/2029, 07/2041, 12/2033), 0,33 k.w. (Umsetzung 12/2033)
		5	1	1	0	1	Ü.Std. Pauschale für 4 WStd.	
	Summe (Beschäftigte)		4	4	0	4		
	Dienstwohnungsinhaber		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1. Beamte		0	0	0	0		
	2. Beschäftigte		4	4	0	4		
	Gesamtsumme Pool Strukturelles Gebäudemanagement		4	4	0	4		3 x k.u., 0,33 K.w.

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
21	2. Immobilienabteilung (kaufmännisches und technisches Immobilienmanagement)							
	2.1 Planstellen (Beamte) BBesG							
	LV-Verwaltungsdirektorin/-direktor	A 15	1	1	0	1		
	LV-Forstdirektorin/-direktor (Abteilungsleiterin/-leiter)							
	Summe (Beamte)		1	1	0	1		
	Dienstwohnungsinhaber:							
	2.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L		0	0	0	0		
21	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst							
		11	2	2	0	2		
		10	3	3	0	3		
		8	0	1	-1	1	besetzt mit EG 6 zus. Funktionszulage	1 Stellenumwandlung nach EG 6
		6	2	0	2	0		1 Stellenumwandlung von EG 8 1 TZ mit 50,21% (20 WStd.)
		5	0	1	-1	1	Finanzierung aus bisherigen Mitteln Kapitel 22 33 und 36	
	Technischer Dienst	13	1	1	0	1	Fachbereichsleiterin des techn. Immobilienmanagements	
		12	1	2	-1	2		k.u. (Umsetzung 02/2018) 1 Stellenumwandlung nach EG 11
		11	4	3	1	3		1 Stellenumwandlung von EG 12
		10	1	1	0	1	TZ mit 15 WStd.	TZ 37,66 %; 0,4 k.w. (Umsetzung 04/2025)
	Summe (Beschäftigte)		14	14	0	14		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
22	Zusammenfassung: 1. Beamte 2. Beschäftigte		1 14	1 14	0 0	1 14		
	<u>Gesamtsumme des Kapitels</u> Nachrichtlich (ATZ)		15 2	15 1	0 1	15 2	ATZ-Freistellung 01/18 + 03/18	0,4 k.w., 1 k.u.
	<u>3. Studentenwohnheim Lemgo</u>							
	3.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0		
	3.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L	9	1	1	0	1		
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	6	1	1	0	1		
	Sonstiger Dienst	5	1	0	1	0	Ü. Std.-Pauschale bis 8,17 WStd. Finanzierung aus bisherigen Mitteln Kapitel 22 33 und 36	
	<u>Summe (Beschäftigte)</u>		3	2	1	2		
	Dienstwohnungsinhaber		0	0	0	0		
	Zusammenfassung: 1. Beamte 2. Beschäftigte		0 3	0 2	0 1	0 2		
	<u>Gesamtsumme des Kapitels</u>		3	2	1	2		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015[illegible]

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015[illegible]

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
30	5. Kulturabteilung							
	5.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0		
	5.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Kulturabteilungsleiter/-in	15	1	0	1	0		
	Summe (Beschäftigte)		1	0	1	0		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
30	Zusammenfassung:							
	1. Beamte		0	0	0	0		
	2. Beschäftigte		1	0	1	0		
	Gesamtsumme des Kapitels		1	0	1	0		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-		
31	6. Lippische Landesbibliothek						
	6.1 Planstellen (Beamte) BBesG						
	Bibliotheksdirektor/-in	A 15	1	1	0		
	Oberbibliotheksrat/-rat	A 14	1	1	0		
	Bibliotheksamtsrätin/-amtsrat	A 12	1	1	0	besetzt mit A11, TZ 60,97 % (25 WStd.), ATZ 7/16 bis 8/21	
	Bibliotheksamtfrau/-amtmann	A 11	1	1	0	1x TZ 63,42 % (30 WStd.) befr. bis 10/14	
	Bibliotheksoberinspektorin/-oberinspektor	A 10	2	2	0	1 x TZ 85,37 % (35 WStd.) befr. bis 12/15, 1x TZ 73,17 % (30 WStd.) befristet bis 12/15	
	Summe (Beamte)		6	6	0		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0		
	6.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L						
	Bibliotheksdienst	13	1	1	0	TZ 75,32 % (30 WStd.)	k.w. (Umsetzung 2029)
		9	3	3	0	1 x TZ 62,77% (25 WStd.)	
		8	1	1	0		
		6	3	3	0	1 x Elternzeit bis 04/15	
		9	1	1	0		
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst, Magazindienst	6	1	1	0		
		5	3	3	0	2 x Vollzeit, 1 x TZ mit 47,98% (19,11 WStd.)	
	Summe (Beschäftigte)		13	13	0		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
	Zusammenfassung: 1. Beamte 2. Beschäftigte		6 13	6 13	0 0	5 12		
	Gesamtsumme des Kapitels		19	19	0	17		1 k.w.
31	<u>§.3 Pool "Retrokatalogisierung der Bestände"</u>							
	Bibliotheksdienst	9	1	1	0	0		
	Studentische Hilfskräfte	5	2 4	2 4	0 0	0 4		Personalrahmenplanung für das Projekt "Retrokatalogisierung der Bestände der Lippischen Landesbibliothek". Eine derzeitige Besetzung erfolgt nicht k.w.
	Summe Beschäftigte		7	7	0	4		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

- 145 -

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
32	7. Lippisches Landesmuseum							
	7.1 Planstellen (Beamte) BBesG							
	Obermuseums-kustodin/-kustas	A 14	1	1	0	1		
	Summe (Beamte)		1	1	0	1		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
32	7.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Museumsleitung	14	1	1	0	1		
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	1	1	0	1		
	Sonstiger Dienst	13	1	1	0	1	Besetzt mit Entgeltgruppe 13 Ü	TZ m. 94,8 % (37,76 WStd.) . k.u. (Umsetzung 10/2025)
		9	2	2	0	2		1x TZ m. 85,71 % (34,14 WStd.) 0.4285 k.w. (Umsetzung 05/2019) 17,06 WStd.
		8	1	1	0	1		1 x TZ m. 75 % (30 WStd.)
		6	1	1	0	1		
	Aufsichtsdienst	5	1	1	0	1		Stelleninhaber wird befristet mit Sonderfunktion eingesetzt.
		3	5	5	0	5		1 x TZ m. 35,04 % (13,96 WStd.)
	Summe (Beschäftigte)		13	13	0	13		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
	Dienstwohnungsinhaber.		0	0	0	0		
	Zusammenfassung: 1. Beamte		1	1	0	1		
	2. Beschäftigte		13	13	0	13		
	Gesamtsumme des Kapitels		14	14	0	14		0,4285 k.w., 1 x k.u.

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
33	<u>8. Kulturagentur</u>							
	8.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0		
	8.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Agenturdirektorin/-direktor	15	1	1	0	1		k.u. (Umsetzung 01/2024)
	Büro-, Registratur- u. Schreibdienst	9	1	1	0	1		1 x TZ m. 50,21 % (20 WStd.)
	Sonstiger Dienst	13	1	1	0	1	besetzt mit Entgeltgruppe 13 Ü 85,71 % (34,14 WStd)	k.u. (Umsetzung 07/2030)
		12	1	1	0	1		
		10	1	1	0	1		
	<u>Summe (Beschäftigte)</u>		5	5	0	5		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	<u>Zusammenfassung:</u>							
	1. Beamte		0	0	0	0		
	2. Beschäftigte		5	5	0	5		
	<u>Gesamtsumme des Kapitels</u>		5	5	0	5		2 x k.u.

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
37	9. WRM							
	9.1 Planstellen (Beamte) BBesG							
	Ltd. Museumsdirektorin/Museumsdirektor	A 16	1	1	0	1		k. u. (Umsetzung 08/2022)
	Summe (Beamte WRM)		1	1	0	1		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	9.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Büro-, Registratur- und Schreibdienst	8	1	1	0	1		TZ mit 75,32 % (30 WStd.)
	Sonstiger Dienst	13	1	1	0	1		
		6	1	1	0	1		1 x TZ m. 86,19% (34,33 WStd.)
	Summe (Beschäftigte)		3	3	0	3		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1.2 Beamte (WRM)		1	1	0	1		
	2.2 Beschäftigte (WRM)		3	3	0	3		
	Gesamtsumme des Kapitels		4	4	0	4		1 k.u.
37								
	Summe (Beschäftigte)		3	3	0	3		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1.2 Beamte (WRM)		1	1	0	1		
	2.2 Beschäftigte (WRM)		3	3	0	3		
	Gesamtsumme des Kapitels		4	4	0	4		1 k.u.

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
10. Denkmal-Stiftung								
	10.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0		
	10.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L							
	Info-Zentrum Externsteine	5	1	1	0	1	Besetzt mit 1 x TZ 52,72% (21 WStd.); 1 x TZ 37,66% (15 WStd.)	
	Grünes Team (BgA) Grünpflegedienst	6 5	1 3	1 3	0 0	1 3		
	Summe Beschäftigte		5	5	0	5		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1 Beamte		0	0	0	0		
	2. Beschäftigte		5	5	0	5		
	Gesamtsumme des Kapitels		5	5	0	5		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
	11. Pool Kulturelle Bildung / Pädagogik							
	11.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0		
	Summe (Beamte)		0	0	0	0		
	Dienstwohnungsinhaber:							
	11.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L		0	0	0	0		
	Sonstiger Dienst	11	2	2	0	2		2 x TZ mit 50 % (19,92 WStd.)
	Summe (Beschäftigte)		2	2	0	2		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1. Beamte		0	0	0	0		
	2. Beschäftigte		2	2	0	2		
	Gesamtsumme Pool Kulturelle Bildung / Pädagogik		2	2	0	2		

Stellenplan Landesverband Lippe - Haushaltsjahr 2015

Kapitel	Bezeichnung der Stelle	Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zahl der Stellen				Erläuterungen	Stellenplanvermerke
			2015	2014	+/-	Besetzt Stand 01.11.14		
	12. Pool Restauratoren							
	12.1 Planstellen (Beamte) BBesG		0	0	0	0		
	Summe (Beamte)		0	0	0	0		
	Dienstwohnungsinhaber:							
	12.2 Stellen (Beschäftigte) TV-L		0	0	0	0		
	Sonstiger Dienst	11	1	1	0	1	50% Lipp. Landesmuseum und 50% Weser-renaissance-Museum	
		8	1	1	0	1		
	Summe (Beschäftigte)		2	2	0	2		
	Dienstwohnungsinhaber:		0	0	0	0		
	Zusammenfassung:							
	1. Beamte		0	0	0	0		
	2. Beschäftigte		2	0	2	0		
	Gesamtsumme Pool Restauratoren		2	0	2	0		

11. Übersicht über Zu- und Abgänge

11.1 Beamtenstellen

Kapitel		Bes.-Gruppe	Zugang	Abgang	Bemerkungen
11	bei den Planstellen				
	Forstamtsrätin/-rat	A 12	0	1	Stellenabgang durch Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle
23	Forstdirektorin/-direktor	A 15	0	1	Stellenumwandlung
	Oberforsträtin/-rat	A 14	1	0	Stellenumwandlung
	Forstamtfrau/-mann	A 12	0	2	Stellenumwandlungen
	Forstamtsrätin/-rat	A 11	1	0	Stellenumwandlungen
	Insgesamt:		2	4	

11.2 Beschäftigtenstellen

Kapitel	Entgelt-Gruppe	Zugang	Abgang	Bemerkungen
11	bei den Planstellen			
21	11 10 10 10 6	1 0 1 1 0	0 1 0 0 1	Zugang infolge Stellenumwandlung Abgang infolge Stellenumwandlung Zugang durch Verlagerung der Stelle von Kap. 23 (87,87%; 35 WStd.) Zugang durch Umwandlung einer Beamtenstelle Abgang durch Verlagerung der Stelle nach Kap. 21 (50,21%; 20 WStd.)
22	12 11	0 1	1 0	Abgang infolge Stellenumwandlung Zugang infolge Stellenumwandlung
23	8 6 6 5	0 1 1 0	1 0 0 1	Abgang infolge Stellenumwandlung Zugang infolge Stellenumwandlung Zugang durch Verlagerung der Stelle von Kap. 11 (50,21%; 20 WStd.) Abgang durch Verlagerung der Stelle nach Kap. 22
30	5 10 9 15	1 0 1 1	0 1 0 0	Zugang durch Verlagerung der Stelle von Kap. 21 Abgang durch Verlagerung der Stelle nach Kap. 11 Zugang durch Umwandlung einer Beamtenstelle Zugang durch Stellenneuschaffung
Insgesamt:		9	6	

12.1 Zusammenfassung der Stellen, die mit einem k.w.-Vermerk versehen sind

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Entgeltgruppe	Anmerkungen	Voraussichtliche Umsetzung
11	EG 10 u. 11 EG 10 EG 6	Stellenanteil von zus. 0,5 Stellenanteil von 0,25 Stellenanteil von 0,33	03/2018 11/2024 12/2033
21	EG 10	Stellenanteil von 0,40	04/2025
23	A 15	Stellenanteil von 1,0	06/2017
31	EG 9 Pool, Retrokatalogisierung der Bestände	Stellenanteil von 1,0 Stellenanteil von 7 Stellen nach Abschluss des Projektes (Eine derzeitige Besetzung erfolgt nicht)	2029 - 154 -
32	EG 9	Stellenanteil von 0,4285	05/2019

12.2 In 2014 umgesetzte k.w.-Vermerke:

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Entgeltgruppe	Anmerkungen

12.3 Zusammenfassung der Stellen, die mit einem k.u.-Vermerk versehen sind

Kapitel	Bezeichnung der Stellen Bes.Gr./Entgeltgruppe	Anmerkungen	Voraussichtliche Umsetzung
11	A 16 EG 11 EG 11 EG 6 EG 6 EG 6	k.u. k.u. k.u. k.u. k.u. k.u.	07/2015 03/2020 04/2016 03/2029 07/2041 12/2033
21	EG 12	k.u.	02/2018
32	EG 13 Ü	k.u.	10/2025
33	EG 15 EG 13 Ü	k.u. k.u.	01/2024 07/2030
37	A 16	k.u.	08/2022

13.3 Zusammenfassung der Beamten-, Beschäftigten- und Forstwirtschaften

Kapitel >	11*	21	22	23	30	31	32	33	37	Pools Epl. 3	StDenk	inges.										
	15	14	15	14	15	14	15	14	15	14	15	14										
Beamte	4	5	1	0	0	16	17	0	0	6	1	0	0	0	29	31						
Beschäftigte	45	45	14	14	3	2	4	4	1	0	13	13	12	5	3	4	5	5	110	107		
Forstwirte	0	0	0	0	0	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24		
Summe Planstellen	49	50	15	15	3	2	44	45	1	0	19	19	14	13	5	4	4	4	5	5	163	162

* incl. Pools

9	Auszubildende
2	befristete Übernahme von Auszubildenden
4	Reinigungsdienst
10	Volontäre
5	Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
4	Strukturelles Gebäudemanagement

13.4 Dienstwohnungsinhaber

Kapitel >	11*	21	22	23	30	31	32	33	37	Pools Epl. 3	StDenk	inges.
	15	14	15	14	15	14	15	14	15	14	15	14
Beamte	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Summe	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1