

ZINQ®

MACH DEIN ZINQ

Entwickle Deine Perspektive bei
Voigt & Schweitzer

MACH
DEIN
ZINQ®

MACH DEIN --- ZINQ

Inhalt

Editorial	04-05
Das ist ZINQ	06-07
Gute Gründe für eine Karriere bei ZINQ	08-13
Ausbildung bei ZINQ	14-17
Wir sind ZINQ	18-21
Ansprechpartner	22-23



Jeder Stahl hat das Recht,
mit ZINQ vor Korrosion geschützt
zu werden.

Passion for People



*Lars Baumgürtel
Geschäftsführender Gesellschafter
Voigt & Schweitzer*

Liebe Leserin, lieber Leser,

ZINQ ist eine Erfolgsgeschichte, weil wir in unserem Familienunternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil haben: engagierte und kompetente Mitarbeiter.

Wir sind begeistert von unseren Mitarbeitern, die unsere Unternehmensgeschichte mitprägen, Verantwortung übernehmen und unsere Leidenschaft für ZINQ teilen. Denn seit über 125 Jahren schützen wir zuverlässig Stahl mit Zink vor Korrosion, haben mit unserer zukunftsorientierten Haltung unsere Branche entscheidend geprägt und mit ZINQ eine Marke entwickelt, die Zukunft, Innovation, Nachhaltigkeit und Qualität verbindet. Ausschlaggebend für diese erfolgreiche Entwicklung waren und sind unsere Mitarbeiter, die unsere Werte leben und täglich in unser Arbeitsleben einbringen.

Um die Zukunft gemeinsam zu gestalten, haben wir mit „Mach Dein ZINQ“ eine starke Arbeitgebermarke entwickelt. Mit dieser Unternehmensinitiative garantieren wir eine exzellente Ausbildung, bündeln umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen und gestalten Karriereperspektiven.

Wenn auch Sie unsere Leidenschaft für die ZINQ-Familie teilen und eine innovativ und nachhaltig geprägte Zukunft mitgestalten wollen, dann nehmen Sie gerne Kontakt auf und besuchen Sie unsere Karriereseite www.machdeinzinq.com.

Ich wünsche Ihnen viel Vergnügen beim Lesen der Broschüre.

Lars Baumgürtel
Geschäftsführender Gesellschafter

Die ZINQ-Mission

Wir schützen Stahl mit ZINQ vor Korrosion seit 1889.

Dauerhaft, nachhaltig, innovativ

Seit mehr als 125 Jahren schützen wir Stahl vor Korrosion und leisten so einen wesentlichen Beitrag zur Gestaltung unserer modernen Gesellschaft.



**ZINQ – Zuverlässigkeit,
Innovation, Nachhaltigkeit
und Qualität**

Unseren Kunden stellen wir Produkte, Verfahren und Dienstleistungen zur Verfügung, die hohe und komplexe Anforderungen bestmöglich erfüllen. Deshalb haben wir unsere ZINQ-Markenoberflächen entwickelt, die höchsten technologischen Standards entsprechen und die die Innovationsstärke unseres Unternehmens nachweisen: ZINQ ist heute europäischer Marktführer für stückverzinkte Oberflächen auf Stahl. In der Qualität geprüft, zertifiziert und vielfach ausgezeichnet.

Unsere Mission ist es, gemeinsam mit unseren Kunden und dank der Expertise unserer Mitarbeiter den optimalen Korrosionsschutz für Produkte aus Stahl zu entwickeln. Unsere Werte, unsere Leidenschaft für Innovationen und unser ökologisches Bewusstsein sind das Fundament dafür.

Leitlinien

Seit 1995 unverändert

- 01** Wir sind eine große Familie.
- 02** Qualität steht bei uns im Mittelpunkt.
- 03** Ehrlichkeit – gegenüber uns selbst und anderen gegenüber – ist oberste Priorität.
- 04** Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen und Umwelt sowie die Sicherheit unserer Mitarbeiter sind für uns von überragender Bedeutung.
- 05** Wir tun jederzeit alles für den Erfolg unserer Kunden.

ZINQ-Produktwelt

duroZINQ®

duroZINQ®-Feuerverzinken auf Stahl hält ein Leben lang und schützt Stahl dauerhaft und sicher vor Korrosion.

microZINQ®

Die innovative Hochleistungsoberfläche microZINQ® vereint technische Leistungsfähigkeit mit Rohstoffeffizienz und -effektivität im Prozess und am Produkt.

colorZINQ®

Die ideale Kombination aus ZINQ und Farbe steht für individuelle Ästhetik bei nachhaltig wirksamem Schutz vor Korrosion.

verticalZINQ®

verticalZINQ® ist eine innovative und einzigartige Technologie für vertikales Stückverzinken von Rohren und Profilen in höchster Qualität.

Zahlen | Daten | Fakten



1.700

Mitarbeiter



80

Auszubildende



45

Standorte europaweit



53

Patente



25

Mitarbeiter im
Bereich F&E



650.000 t

Stahl pro Jahr

Gute Gründe für eine Karriere bei Voigt & Schweitzer

Wir sind stolz auf eine hohe Durchlässigkeit, mit der wir unseren Mitarbeitern Mitgestaltungsmöglichkeiten und Karrierechancen im Unternehmen bieten.

Garantie dafür ist unser Unternehmensinitiative „Mach Dein ZINQ“. Darin bündeln wir alle Maßnahmen zur Ausbildung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. Unser Ziel ist es, dass sich jeder mit seinen Talenten und Interessen bei ZINQ bestmöglich einbringen kann und die individuellen Stärken im Unternehmen

gefördert und ausgebaut werden. Dies gilt für alle: sowohl für neue als auch langjährige Mitarbeiter, die sich bei ZINQ weiterentwickeln möchten. Eine gute Grundlage für den Start ins Berufsleben liefert dabei die duale Ausbildung, zu der wir uns seit vielen Jahren bekennen. Zudem bieten wir in unserem learnLab gezielte Weiterbildungsprogramme an und entwickeln eigene Führungskräfte. Ausschlaggebend für eine gute Entwicklung ist neben unserem Engagement auch immer die Persönlichkeit unserer Mitarbeiter.

AUSBILDUNG

MITARBEITER-
BINDUNG

**MACH
DEIN
ZINQ®**

MITARBEITER-
GEWINNUNG

SCHULUNGS-/
WEITERBILDUNGS-
PROGRAMM



Mach Dein ZINQ, weil ...

... wir ein Team und wie eine Familie sind

Individuelle und gemeinsame Stärken fördern: Wir setzen uns für ein vertrauensvolles Miteinander ein und sind stolz auf unser gutes Betriebsklima. Teamgeist und Zusammenhalt sind uns sehr wichtig. Eine klare Kommunikation hat bei uns oberste Priorität. Klare Worte schaffen Transparenz, Verlässlichkeit und Vertrauen. Wie in einer Familie hat jeder bei uns eine klare Rolle mit Aufgaben, Verantwortung und dem Anspruch auf Verlässlichkeit. Wir sprechen miteinander, hören einander zu und lösen unsere Herausforderungen gemeinsam und gezielt.

... wir unsere Mitarbeiter gezielt und individuell fördern

Bei uns geht's voran: Wer sich bei uns weiterentwickeln möchte, dem geben wir dazu die Gelegenheit. Mit konstantem Blick für die individuelle Entwicklung bieten wir gezielte Weiterbildungen an und erweitern den Horizont unserer Mitarbeiter etwa durch Austauschprogramme für unsere industriell-technischen Auszubildenden mit anderen Unternehmen. Viele unserer Fach- und Führungskräfte machten bei uns ihre ersten Schritte ins Berufsleben. Mit einer Ausbildung bei ZINQ.

... wir Sicherheit und Stabilität bieten

Erfahrung, auf die man bauen kann: Seit über 125 Jahren schützen wir Stahl vor Korrosion und leisten so einen wesentlichen Beitrag zur Gestaltung unserer modernen Gesellschaft. Als führende europäische Unternehmensgruppe in der Feuerverzinkung sind wir ein verlässlicher Partner.

... wir innovativ sind und uns ständig weiterentwickeln

Erfahrungen macht man insbesondere, indem man neue Wege geht: Wir verstehen uns als Pionier in unserer Branche und entwickeln gemeinsam mit unseren Partnern Lösungen für die Zukunft. Unsere Produkte und Verfahren entsprechen höchsten technologischen Ansprüchen und wir arbeiten kontinuierlich daran, dass dies auch so bleibt.

... wir für einen nachhaltigen Umgang mit Ressourcen und der Umwelt stehen

Wir wollen eine lebenswerte Zukunft und leisten dafür unseren bestmöglichen Beitrag. Deshalb handeln wir ökologisch und verbessern kontinuierlich die Effizienz und Effektivität unserer Produkte und Prozesse. Höchste Qualität, Funktion und Ressourceneffizienz gehören für uns zusammen. Nur so entstehen herausragende Produkte und Verfahren.

... wir engagiert in der Ausbildung sind

Wir geben alles – auch für eine gute Ausbildung. Ein Beispiel: ZINQ initiierte 2001 die Fachausbildung zum Verfahrensmechaniker/-innen für Beschichtungstechnik mit dem Schwerpunkt Feuerverzinken. Seitdem hat sich die Auszubildendenzahl verdreifacht, weil wir jährlich eine ganze Berufsschulklasse stellen. Aber auch in anderen Ausbildungsberufen – im kaufmännischen und industriell-technischen Bereich – ist man bei uns richtig. Das finden auch andere: Mit dem Ausbildungs-Ass in Gold, verliehen von den Wirtschaftsunioren Deutschland und den Junioren des Handwerks, wurde unser besonderes Engagement in der Berufsausbildung ausgezeichnet.



”

Mit unserer Unternehmens-
initiative „Mach Dein ZINQ“
fördern wir die Selbstverwirk-
lichung unserer Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter.

learnLab

Als führende europäische Unternehmensgruppe und mehr als 125 Jahren Erfahrung in der Feuerverzinkung wollen wir die Zukunft gemeinsam mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Partnern weiterhin aktiv gestalten. Das learnLab bündelt unser unternehmensweites Fachwissen sowie innovatives Know-how und ermöglicht lebenslanges Lernen. Unsere Weiterbildungsangebote bieten Themen wie Führungskräfteentwicklung, Innovationskultur, Vertrieb, Kommunikation, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie Fachwissen im Bereich Feuerverzinken und Pulverbeschichtung. Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf den Themen Innovation und Nachhaltigkeit. Beispiele dafür sind etwa die visionäre ZINQ Kreislaufwirtschaft (Cradle-to-Cradle-Prinzip) oder innovative Prozesse und Verfahren, wie sie in den Hochleistungsflächen von microZINQ® Anwendung finden.

Engagement & Teamgeist bei ZINQ

Das fühlt sich gut an: Wir bei ZINQ sind wie eine Familie, übernehmen Verantwortung füreinander und haben zusammen Spaß. Dass der ZINQ-Teamgeist nicht an der Werkspforte aufhört, zeigen wir bei vielen Aktivitäten auch außerhalb der Betriebe.

In|du|strie Drachenboot Cup in Münster

An die Paddel, fertig los! Beim In|du|strie Drachenboot Cup sind Sportsgeist, Teamplay, Fairness und jede Menge Engagement gefragt. Vom Azubi bis zum Management – wie bei der Arbeit sitzen alle in einem Boot und können nur gemeinsam erfolgreich sein.

Social Day

Jedes Jahr im September beteiligt sich ZINQ am Social Day der In|du|strie in Nord-Westfalen. Der Hintergrund: Auszubildende regionaler Industrieunternehmen machen sich in verschiedenen Einrichtungen wie Kindergärten, Schulen und Seniorenheimen für das Gemeinwohl stark. Die Botschaft: Industriebetriebe sind ein wichtiger Teil der Stadtgesellschaft und übernehmen gerne Verantwortung für den Standort. ZINQ engagiert sich dabei in Gelsenkirchen und Castrop-Rauxel. Dort werden beispielsweise die Außenanlagen von Kitas auf Vordermann gebracht, Klassenräume gestrichen oder mit Senioren einen Ausflug unternommen.



ZINQ ist Top 100 Innovationsführer

Im Jahr 2018 erhielt ZINQ die Auszeichnung zu einem der Top 100 Innovatoren und wurde vom Wissenschaftsjournalisten, TV-Moderator und Mentor des TOP 100-Wettbewerbs, Ranga Yogeshwar, ausgezeichnet. Der Top 100 Wettbewerb kürt jährlich die innovativsten Unternehmen des Mittelstands. Dass auch ZINQ dazu gehört ist dem gesamten Team zu verdanken und ein toller Erfolg für die gesamte ZINQ-Familie.

Perspektivwechsel beim Azubitausch

Einen Blick über den Tellerrand bietet ZINQ den industriell-technisch Auszubildenden im Rahmen eines Austauschprojekts mit dem Fachverband Metall NW. Für eine Woche werden die Arbeitsplätze getauscht: Auszubildende aus dem Metallhandwerk bekommen Einblicke in das normgerechte Verzinken. ZINQ-Auszubildende hingegen lernen, welche Erwartungen die Kunden im Handwerk an das Verzinken stellen.

Schülerplanspiel „Management Information Game“ (MIG)

Wirtschaft spielerisch erleben! Schülerinnen und Schüler werden engagierte Unternehmer und leiten im Rahmen des computergestützten Schülerplanspiels „Management Information

Game“ (MIG) konkurrierende Aktiengesellschaften. Das praxisnahe Projekt vermittelt spielerisch einen Einblick ins Wirtschaftsleben, denn die Jugendlichen schlüpfen in die Rolle von AG-Vorständen. Zu ihrem Unternehmerralltag gehören Entscheidungen über Fertigung, Einkauf und Personal ebenso wie Preiskalkulation und Bilanzierung – und das alles in einem Umfeld, das sich verändert. Informationsblöcke von ZINQ unterstützen dabei, Wissen aufzubauen und umzusetzen.

Partnerschaft Schule-Betrieb

ZINQ ist Kooperationspartner im Projekt „Partnerschaft Schule-Betrieb“ der Industrie- und Handelskammer (IHK) Nord Westfalen. Beispielsweise bieten unsere Kooperationen mit Gelsenkirchener Gesamtschulen den Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit, einen persönlichen Kontakt zum Unternehmen aufzubauen und die eigenen Interessen und Stärken zu erkunden.

Stark im ZINQ Trikot

ZINQ ermöglicht Freizeitaktivitäten vor Ort und unterstützt Sportvereine. So etwa den SpVgg. Erle 19 aus Gelsenkirchen. ZINQ ist Trikotsponsor für die zweite Mannschaft, die mit dem markanten ZINQ-Logo auf der Brust auf dem Fußballrasen glänzt. Auch in anderen Bereichen, etwa im Reit- und Motorsport, ist ZINQ als Sponsor aktiv.





© KD Busch /
compamedia

“

Wir sind wie eine Familie, in
der jeder in seiner Position
Verantwortung übernehmen
und so das Unternehmen
prägen kann.

ZINQ®

Ausbildung bei ZINQ

Eine gute Ausbildung ist ein gutes Fundament für das ganze Berufsleben. Das findest Du bei ZINQ. Ob ganz praktisch mit viel Körpereinsatz, hinter dem Schreibtisch oder im Kontakt mit Kunden – wir bilden aus in den Berufen:



Industriell-technische Ausbildungsberufe

- › Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik
- › Elektroniker/-in für Betriebstechnik



Kaufmännische Ausbildungsberufe

- › Industriekaufmann/-frau
- › Kaufmann/-frau für Büromanagement
- › Fachinformatiker/-in Systemintegration



Duales Studium

- › Studium mit der Fachrichtung Wirtschaft an der Westfälischen Hochschule (Abschluss: Bachelor of Arts) in Verbindung mit einer Ausbildung zum Industriekaufmann/-frau

AUSBILDUNG BEI ZINQ



Mach Dein ZINQ





”

In unserer Ausbildungstradition kombinieren wir das richtige Know-how mit einer guten Arbeitsorganisation, damit eine hohe Arbeitsqualität garantiert werden kann.

ZINQ®



»... die Möglichkeit, immer wieder neue Welten zu entdecken. Technische Herausforderungen zu meistern und Ideen umsetzen zu können erweitern den Horizont – deshalb bin ich bei ZINQ.«

Das mache ich bei ZINQ

Ernie de Jonge: »Meine Arbeit als Betriebsleiter der Pulverbeschichtung ist ziemlich abwechslungsreich. In meinem Büro berate ich Kunden, beispielsweise zu technischen oder logistischen Fragestellungen, ich erstelle Angebote, plane die Produktionsabläufe und kümmere mich um Personalthemen. Darüber hinaus bin ich auf Kundenwunsch vor Ort auf der Baustelle und lege dort auch selbst mal Hand an. Dabei bin ich schon viel rumgekommen: Exklusiv beschichtete Pferdeställe in Österreich oder die Umzäunung

Ernie de Jonge
Betriebsleiter
Pulverbeschichten





Portrait

Herausforderungen? Ja, bitte!

von Rennstrecken in Bratislava und Katar – letztlich ist es dieser Mix aus Tagesgeschäft und außergewöhnlichen Aufträgen, der meinen Job so spannend macht.«

Darum passt das Unternehmen gut zu mir

Ernie de Jonge: »Ich liebe Herausforderungen und meine Arbeit bietet mir die Möglichkeit, zusammen mit meinem Team immer wieder neue Wege zu gehen sowie unseren Kunden passgenaue, innovative Lösungen zu bieten. Auch in meiner Freizeit mag ich den Nervenkitzel, vor allem im und auf dem Wasser. Ich segel auf einem Sportkatamaran

und interessiere mich für Wracktauchen und maritime Archäologie. Was mir dabei Spaß macht? Grenzen überwinden und Neues entdecken. Immer auf den gleichen ausgetretenen Pfaden zu bleiben, wäre nichts für mich.«

ZINQ ist für mich

Ernie de Jonge: »... die Möglichkeit, immer wieder neue Welten zu entdecken. Technische Herausforderungen zu meistern und Ideen umsetzen zu können erweitern den Horizont – deshalb bin ich bei ZINQ.«

Name: Ernie de Jonge

Tätigkeit: Betriebsleiter

Pulverbeschichten

Im Unternehmen seit: Mai 2006



»Mir macht es Spaß, Verantwortung zu übernehmen – bei der Arbeit, aber auch zu Hause. Und auch meinen Kindern möchte ich vermitteln: Wenn ihr euch engagiert, den Mut habt, Neues zu entdecken, Interesse und Freude an dem habt, was ihr tut, steht euch die Welt offen.«

Özcan Civak
Werkleiter
Feuerverzinken

Das mache ich bei ZINQ

Özcan Civak: »Als Werkleiter bin ich zuständig für die betrieblichen Abläufe an einem unserer Standorte im Ruhrgebiet. Ich kümmere mich um die Einhaltung von Sicherheits- und Umweltvorschriften, führe die Mitarbeiter, betreue Kunden und beschäftige mich mit kaufmännischen Themen. In all diese Aufgaben bin ich regelrecht reingewachsen. Nach meiner Ausbildung zum Industriekaufmann bei ZINQ bot mir das Unternehmen an, berufsbegleitend ein Studium zu absolvieren. Diese Herausforderung habe ich gerne angenommen,





Portrait

Chancen bekommen und nutzen

vier Jahre lang Business Administration studiert und erfolgreich mit dem Bachelor of Arts abgeschlossen. Parallel im Beruf konnte ich nach und nach alle Arbeitsstationen in der Produktion kennenlernen. Dieses Praxiswissen ist in meiner jetzigen Position eine große Hilfe. Schließlich habe ich die Prozesse, die ich heute verantworte, alle selbst schonmal durchlaufen.«

Darum passt das Unternehmen gut zu mir

Özcan Civak: »Für mich persönlich war es immer wichtig, mich weiterzuentwickeln, neue Dinge zu erfahren und zu lernen. Bei ZINQ wurde ich dabei immer unterstützt. Hier gilt: Wer möchte und bereit ist

Herausforderungen anzunehmen, der bekommt auch die entsprechenden Möglichkeiten. Mir macht es Spaß, Verantwortung zu übernehmen – bei der Arbeit, aber auch zu Hause. Und auch meinen Kindern möchte ich vermitteln: Wenn ihr euch engagiert, den Mut habt, Neues zu entdecken, Interesse und Freude an dem habt, was ihr tut, steht euch die Welt offen.«

ZINQ ist für mich

Özcan Civak: »... die Chance, persönliche Fähigkeiten weiterzuentwickeln und Verantwortung zu übernehmen– deshalb bin ich bei ZINQ.«

Name: Özcan Civak

Tätigkeit: Werkleiter Feuerverzinken

Im Unternehmen seit: August 2003

Ansprechpartner

“



»Natürlich setzen wir auf interessierte Menschen, die ihren Weg bei uns und mit uns gehen wollen.«

Marius Mann
Leitung Personal

Telefon: +49 209 319270-311
E-Mail: marius.mann@zinq.com

In unserem Unternehmen bauen wir vor allem auf die Persönlichkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir leben die Werte eines Familienunternehmens, bieten klare Aufgabenfelder und Karrierechancen. Wichtig ist aber, dass man sich einbringt und seine Arbeit und das Unternehmen prägen möchte.

Deine drei ersten Bewerbungsschritte

01



Gut vorbereitet – guter erster Eindruck

Tipps und Informationen für Deine Bewerbung, Dein Anschreiben und Deinen Lebenslauf findest Du auf unserer Karriereseite:
machdeinzinq.com/karrieretipps



Unsere engagierten und kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Grund für unseren Erfolg. Wir ermöglichen es sowohl jungen als auch berufserfahrenen Menschen, ihr Wissen und Können gezielt einzubringen. Ein faires und freundliches Miteinander in bunt gemischten Teams ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

»Mach Dir am besten selbst ein Bild von uns und besuche uns auf einer der nächsten Veranstaltungen.«

Uljana Kolb

Personalentwicklung

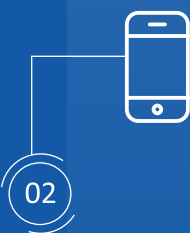
Telefon: +49 209 319270-306

E-Mail: uljana.kolb@zinq.com

ZINQ kennenlernen →

ZINQ kennenlernen? Wir sind auf zahlreichen Berufsmessen & Events vertreten und freuen uns auf Deinen Besuch!

Alle Termine unter:
www.machdeinzinq.com



Nimm doch vorab Kontakt auf

Wir freuen uns, mit Dir über Deine Chancen, Karriereschritte und Möglichkeiten bei ZINQ zu sprechen.



Verfasse Deine persönliche Bewerbung

Mit den Informationen und nach dem Gespräch gehen wir mit Dir den nächsten Schritt im Bewerbungsverfahren bei ZINQ.

Deine Unterlagen

- > ein persönliches Anschreiben
- > ein tabellarischer Lebenslauf
- > ggf. andere Tätigkeitsnachweise
- > die letzten beiden Schulzeugnisse



Willkommen

zu Deinem Bewerbungsgespräch bei uns.



Nordring 4
45894 Gelsenkirchen
bewerbung@zinq.com
Tel.: +49 209 319270-311
Fax: +49 209 319270-313

machdeinzinq.com