

Leitbild der Mühlenkreiskliniken



MKK

Mühlenkreiskliniken

Präambel

An dem Leitbild der Mühlenkreiskliniken haben viele Kolleginnen und Kollegen mitgearbeitet. Ihre Ideen und Meinungen kommen hier zum Ausdruck.

Eine Redaktionsgruppe aus Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der verschiedenen Häuser und Berufsgruppen hat sie abschließend in den vorliegenden Text gegossen.

Vieles von dem, was die Beteiligten als erstrebenswert für die Mühlenkreiskliniken formuliert haben, tun wir bereits heute.

Das tägliche Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat dazu beigetragen – darauf können wir alle stolz sein.

Bei einigen Formulierungen sind sicherlich noch viele gemeinsame Anstrengungen erforderlich, damit sie künftig von der Papierform in gelebten Arbeitsalltag übergehen können. Dazu brauchen wir Kraft, Geduld und Zuversicht.

Wir nehmen diese Herausforderungen an und werden uns dafür einsetzen, dass dieses Leitbild in praktisches Handeln umgesetzt werden kann. Das große Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Mühlenkreiskliniken lässt uns sicher sein, dass die im Leitbild formulierten Herausforderungen von allen willkommen geheißen werden.

Wir sind der Überzeugung, dass wir so unser Ansehen und unseren guten Ruf bei Patienten und Angehörigen festigen und weiter stärken können.

Wir hoffen auf Ihre wohlwollende und kritische Lektüre und auf anregende Gespräche. In dem Moment, in dem wir beginnen, das Leitbild miteinander zu diskutieren, fängt es an zu leben!

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Olaf Bornemeier', written in a cursive style.

Dr. Olaf Bornemeier
Vorstandsvorsitzender
der Mühlenkreiskliniken

**Wie wir nach außen
wirken wollen**

1

»Wir drehen die Mühle nach dem Wind«

(denn der Wind dreht sich nicht nach der Mühle)

- Wir begegnen unseren Patienten mit Freundlichkeit, Respekt und Würde, sie sind unsere hilfebedürftigen Partner.
- Wir sind sehr aufmerksam für individuelle Sorgen und Nöte, die Menschen wissen das zu schätzen.
- Wir haben in Medizin und Pflege die Nase vorne, die Menschen spüren das.
- Wir treten als Verbund auf und haben Freude daran, Gesundheit, Professionalität und Kompetenz auch überregional als Marke Mühlenkreiskliniken zu setzen.
- Wir haben Lust auf die Spitzenposition.

**Wie wir im
Verbund
zusammenarbeiten
wollen**

2

»Die Mühle kann mit einem Stein nicht mahlen«

- Wir sind uns als Standorte im Verbund gemeinsam viel Wert, in unserer Individualität und in unserer Interdisziplinarität.
- Wir identifizieren uns durch Wort und Tat mit unserem Unternehmen.
- Wir stehen in Kontakt und pflegen kollegiale und transparente Nachbarschaft, Sprechen ist Silber, miteinander Reden ist Gold!
- Wir sind Netzwerker, wenn es darum geht, für unsere Patienten gute Lösungen zu finden. Dabei leben wir das Prinzip gegenseitiger Unterstützung.
- Wir überprüfen gemeinsam, in welcher Qualität wir unser Leitbild leben und wo Veränderungen erforderlich sind.

**Welche Arbeitsqualität
wir anstreben**

3

»Wie man die Mühle stellt, so geht sie«

- Wir sind gut, weil wir unsere Arbeit kritisch reflektieren. Wir schauen, was wir verbessern und welche Standards wir dafür definieren können.
- Wir stehen für maßgeschneiderte Lösungen und konzentrieren unsere Energie darauf.
- Wir begreifen unsere Arbeit immer als Teil eines Gesamtorchesters.
- Wir verbinden in unserer Arbeit, Expertenwissen und Fürsorge mit Dialog auf Augenhöhe und Humor.
- Wir gehen aufs Ganze! Bei uns kann sich jeder Mensch umfassend versorgt und aufgehoben wissen.
- Wir bilden gut und gerne aus und betrachten Wissen als mächtiges Gemeinschaftseigentum.

Wie wir unser Personal entwickeln wollen

4

»Die Mühle dreht sich nicht vom gestrigen Wind«

- Wir investieren in die Zukunft. Wir fördern unsere Mitarbeiter heute, damit sie den Anforderungen von morgen gewachsen sind.
- Wir organisieren die Arbeit so, dass möglichst jeder mit seinen Fähigkeiten am richtigen Platz einen optimalen Beitrag für das Ganze leisten kann.
- Wir nehmen die Herausforderung von zwei Seiten einer Medaille an: finanzielle Rahmenbedingungen und adäquate Personalausstattung miteinander in Einklang zu bringen.
- Wir fördern berufsübergreifende Professionalität und Identitätsbildung, weil uns klar ist, dass Spitzenteams Lust auf Spitzenleistung haben.

Wie wir uns Führung vorstellen

5

»Auch auf der Mühle kann man nur Mehl mahlen, wenn man Korn einschüttet«

- Wir schätzen unsere Mitarbeiter und fördern sie, um leistungsstarke Teams zu entwickeln.
- Wir sind führsorglich und in einer Atmosphäre von gegenseitigem Respekt und vertrauensvollem Miteinander geben wir präzise Rahmenbedingungen vor und achten auf deren konsequente Einhaltung.
- Wir treffen Entscheidungen, die von den Teams verstanden werden, ihr Einverständnis betrachten wir als erstrebenswert.
- Wir sehen in der konstruktiven Bearbeitung von Fehlern die Grundlage gemeinsamer Lernprozesse, ihre Summe nennen wir Erfahrung.
- Wir sind vorbildlich, indem wir uns an den Maßstäben des Leitbilds messen lassen.

Wie wir in der Region kooperieren wollen

6

»Wer auf meine Mühle kommt, ist mein Freund«

- Wir fühlen uns in und für die Region verpflichtet, schätzen den Wert der funktionierenden Gesundheitssysteme und beziehen sie intensiv ein.
- Wir sind gerne aktiver und wertschätzender Partner und bauen das bestehende Gesundheitsnetzwerk gemeinsam mit den anderen aus.
- Wir fühlen uns bereits lange bevor unsere Patienten eintreffen und noch lange, nachdem sie uns verlassen haben, für sie verantwortlich.



Mühlenkreiskliniken AÖR

Hans-Nolte-Straße 1

32429 Minden

leitbild@muehlenkreiskliniken.de

www.muehlenkreiskliniken.de